

PALANGOS LOPŠELIO-DARŽELIO „PASAKA” DIREKTORIUS

ĮSAKYMAS DĖL DIREKTORIAUS 2019 M. RUGSĖJO 25 D. ĮSAKYMO NR. A1.3-91 PAKEITIMO

2021 m. sausio 8 d. Nr. A1.3-2

Palanga

Vadovaudamasi Palangos lopšelio-darželio „Pasaka“ nuostatų, patvirtintų Palangos miesto savivaldybės tarybos 2020 m. rugpjūčio 27 d. sprendimo Nr. T2-165 „Dėl Palangos lopšelio-darželio „Pasaka“ nuostatų patvirtinimo“ 1 punktu, 27.21 punktu, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų ir komisijų narių darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 pakeitimo įstatymu, Palangos lopšelio-darželio „Pasaka“ darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos, patvirtintos Palangos lopšelio-darželio „Pasaka“ 2019 m. rugsėjo 25 d. įsakymu Nr. A1.3-91 „Dėl darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“:

1. P a k e i č i u Palangos lopšelio-darželio „Pasaka“ darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos, patvirtintos Palangos lopšelio-darželio „Pasaka“ direktoriaus 2019 m. rugsėjo 25 d. įsakymo Nr. A1.3-91 1 punktu, 19.1.1, 19.2, 19.3, 19.4.4, 19.5.4 papunkčius ir juos išdėstau taip:

19.1.1. direktoriaus pavaduotojo ugdymui pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal DAĮ 5 priedą, šią Sistemą, atsižvelgiant į Mokykloje ugdomų mokinių skaičių, pedagoginį darbo stažą ir veiklos sudėtingumą. Direktoriaus pavaduotojo ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas pagal leistinas koeficientų ribas:

(Baziniais dydžiais)

Mokinių skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai		
	pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 500	10,44	10,46	10,48
501 ir daugiau	10,5	10,65	10,8

19.2. Mokyklos direktoriaus pavaduotojo ūkio reikalams pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal DAĮ 1 priedą, šią Sistemą, atsižvelgiant į pareigybių sąrašė nustatytą darbuotojų pareigybių skaičių ir vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama susumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įstaigoms, įmonėms ir organizacijoms ar jų padaliniais ir kitus svarbius pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus: vadovavimą nepedagoginiam personalui, kurį sudaro iki 30 darbuotojų, veiklos sudėtingumą, darbo krūvį, atsakomybės lygį (strateginių planų, veiklos planų rengimas ir įgyvendinimas, viešųjų pirkimų vykdymas ir ataskaitų, kitų dokumentų rengimas), užimamoms pareigoms svarbių žinių ir papildomų įgūdžių turėjimą. Direktoriaus pavaduotojo ūkio reikalams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas pagal leistinas koeficientų ribas:

(Baziniais dydžiais)

Valstybės ar savivaldybių įstaigų grupė	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pastoviosios dalies koeficientai, jeigu pareigybės lygis A	
		vadovų	vadovų pavaduotojų
I grupė (201 ir daugiau pareigybių)	iki 5	7,1–14,1	6,4–12,7
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	7,2–14,5	6,5–13
	daugiau kaip 10	7,3–14,8	6,6–13,6
II grupė (51–200 pareigybių)	iki 5	6,8–13,7	6,2–12,3
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	6,9–13,9	6,3–12,5
	daugiau kaip 10	7–14,1	6,4–12,7
III grupė (50 ir mažiau)	iki 5	6,5–13,3	6–11,9
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	6,6–13,5	6,1–12,2

pareigybių)	daugiau kaip 10	6,7–13,7	6,2–12,3
-------------	-----------------	----------	----------

19.3. Mokyklos vyriausiojo buhalterio pareiginės algos pastoviosios algos pastovioji dalis nustatoma pagal DAĮ 2 priedą ir šią Sistemą, atsižvelgiant į pareigybės lygį, vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama susumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įstaigoms, įmonėms ir organizacijoms ar jų padaliniais, ir profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama susumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdytos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijoms ir kitus svarbius pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus: vadovavimą skyriui, kuriame yra iki 10 darbuotojų, veiklos sudėtingumą, darbo krūvį, atsakomybės lygį (strateginių planų, veiklos planų rengimas ir įgyvendinimas, ataskaitų ir kitų dokumentų rengimas), užimamoms pareigoms svarbių žinių ir papildomų įgūdžių turėjimą. Vyriausiojo buhalterio pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas pagal leistinas koeficientų ribas:

(Baziniais dydžiais)

Vadovaujam o darbo patirtis (metais)	Pareigybės lygis					
	A			B		
	profesinio darbo patirtis (metais)			profesinio darbo patirtis (metais)		
	iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10	iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
iki 5	5,9–10,5	6–10,7	6,1–12	4,8–9,8	5–10	5,2–10,2
nuo daugiau kaip 5 iki 10	6–10,6	6,1–10,9	6,2–12,1	5–10	5,2–10,2	5,3–10,4
daugiau kaip 10	6,1–10,7	6,2–11,2	6,3–12,2	5,2–10,2	5,3–10,4	5,4–10,6

19.4.4. A ir B lygio specialistų leistinos pastoviosios dalies koeficientų ribos:

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
A lygis	5–8,4	5,1–9,4	5,2–10,5	5,3–11,6
B lygis	4,6–8,1	4,7–8,2	4,8–8,4	4,9–8,9

19.5.4. C lygio kvalifikuotų darbuotojų leistinos pastoviosios dalies koeficientų ribos:

(Baziniais dydžiais)

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
C lygis	4,2–5,9	4,3–6	4,4–6,2	4,5–7,8

2. Šis įsakymas įsigalioja nuo 2021 m. sausio 1 d.

Direktorė

Dainora Šežiienė